Manajemen Perubahan, Spirit Humas Pemerintah Di Era Milenial

Kamis, 25 April 2019

Humas pemerintah di era digital dituntut untuk adaptif dan mampu menjawab tantangan tugas dan fungsi mereka. Hal ini dapat dicapai dengan meningkatkan kapasitas Sumber Daya Manusia (SDM) Government Public Relation (GPR) melalui manajemen perubahan yang konstruktif dan terukur.

Manajemen perubahan yang tidak terencana dapat menimbulkan culture shock di lingkungan pemerintahan. Oleh karena itu, humas pemerintah harus cepat tanggap dan berpikir maju untuk dapat menjalankan tugas dengan piawai dan melayani publik dengan baik.

Forum komunikasi bagi humas pemerintah sangat penting untuk membahas isu-isu strategis dan masalah di daerah masing-masing. Hal ini dapat mereduksi kebuntuan komunikasi yang disebabkan oleh kurangnya pertemuan dan koordinasi antar instansi.

Sinergitas antara humas pemerintah dengan Dinas Kominfo, khususnya dalam bidang Informasi & Komunikasi Publik (IKP), sangat dibutuhkan untuk mengelola, menyediakan, dan menyebarluaskan informasi penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.

Pembentukan Komisi Informasi Kabupaten/Kota dan dukungan pengelolaannya juga menjadi bagian penting dalam pengelolaan IKP, seperti yang ditekankan oleh Direktur Tata Kelola dan Kemitraan Komunikasi Publik Ditjen Informasi dan Komunikasi Publik, Kementerian Komunikasi dan Informatika, Selamatta Sembiring.

Berita ini diringkas menggunakan AI. Silahkan scan QR code diatas untuk melihat berita aslinya.